

Форма № 1 - ПИ

**ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ
ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
ПРАВОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА ПРОФСОЮЗА**

Волгоградская областная организация Профсоюза

400098, г. Волгоград, ул. Советская, 5

Тел.(8442)-38-35-95, www.ed-union.ru

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ № 53 от «24» ноября 2015 г.
об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных
нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**

Директору муниципального казенного образовательного
учреждения средняя общеобразовательная школа № 3 г. Суровикино
Волгоградской области
Черновой Надежде Викторовне

В соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 19
Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»
ПРЕДЛАГАЮ устранить следующие нарушения:

№ и/п	Перечень выявленных нарушений	Основание (ссылка на нормативный правовой акт)	Сроки устранения
1	В Правилах внутреннего трудового распорядка (далее – ПВТР) не содержатся нормы о том, что лица из числа указанных в статье 331 Трудового кодекса РФ, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по не реабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защиты их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта	Статьи часть 2 ст. 91, 331, 100, 104, 111 Трудового кодекса РФ, пп.2 и 6 ст. 47, п. 7 ст. 48 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Приказ Министерства образования и науки РФ от 27 марта 2006 г. N 69 "Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений"	25.12.2015 г.

	<p>Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.</p> <p>ПВТР не содержат нормы о ведении суммированного учета рабочего времени и продолжительности учетного периода (при наличии в организации работников (сторожа)) для которых фактически ведется суммированный учет рабочего времени, о продолжительности учетного периода, о предоставлении выходных дней в различные дни недели, в соответствии имеющимися в организации графиками сменности.</p> <p>П.7 ПВТР не содержит полных норм о режиме рабочего времени для всех категорий работников организации (административный персонал, обслуживающий, педагогические работники). Согласно содержанию ПВТР административно-техническому персоналу организации не предоставляется время для отдыха и приема пищи во время рабочего дня (смены).</p> <p>П. 7.1, содержит норму о продолжительности рабочего времени административного персонала организации не соответствующую законодательству РФ (36 часов вместо 40).</p>		
2	Графики сменности работников с суммированным учетом рабочего времени (сторожей) отсутствуют в организации.	Ст. 100, 103, 111 ТК РФ	25.12.2015 г.
3	При изменении определенных сторонами условий трудовых договоров с работниками организации не происходит уведомление работников о возможных изменениях данных условий в установленный законом срок, с указанием причин.	Статья 74 ТК РФ	25.12.2005 г.
4	Табели учета рабочего времени работников с суммированным учетом рабочего времени не содержат конкретного указания на фактически отработанные часы.	Часть четвертая ст. 91, ст. 103, 104, 111 ТК РФ	25.12.2015 г.
5	Форма расчетного листка не утверждена локальным нормативным актом организации.	Ч.2 ст. 136 ТК РФ	25.12.2015 г.
6	Работодателем не ведется учет рабочего времени фактически отработанного работниками, имеющими суммированный учет рабочего времени, о нарушении данного требования свидетельствует не указание в табелях учета рабочего времени фактически отработанного работниками времени, количество часов неработанного времени не учитывается и не оплачивается. Работа в ночное время не учитывается и не оплачивается.	Ч.4 ст.91, 94, 96, 99 ТК РФ	25.12.2015 г.

7	Форма книги учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним не соответствует установленной законодательством.	Постановление Минтруда РФ от 10 октября 2003 г. N 69 "Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек"	25.12.2015 г.
8	Положение об оплате труда не соответствует действующему законодательству в части установления базовых (должностных) окладов, ставок заработной платы (размеры окладов, должностных окладов (ставок заработной платы ЛНВ не поименованы).	Ст. 135, 143, 272 ТК РФ	25.12.2015 г.
9	Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (уборщик - сл. помещений Васильченко С.А.) предоставляются в ненадлежащем количестве, при наличии действующей карт аттестации рабочего места.	Статьи 116, 117 ТК РФ, Постановление Правительства РФ от 20 ноября 2008 г. N 870 "Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда"(до 11.08.2014г.), Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. N 298/II-22 "Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день".	25.12.2015 г.

О результатах рассмотрения настоящего Представления и принятых мерах прошу сообщить в правовую инспекцию труда Профсоюза в срок до «25» декабря 2015 г.

Правовой инспектор труда Профсоюза У.В. Кузнецова

Представление получил

«24» ноября 2015 г.

(подпись, Чернова Н.В.)

